

Podmínky pro přiznání odměny za doporučení nového zaměstnance společnosti profiq s.r.o.

1. Společnost profiq s.r.o. se tímto zavazuje za podmínek stanovených níže poskytnout odměnu za doporučení nového zaměstnance. Odměna za doporučení nového zaměstnance je přiznána, pokud jsou současně splněny tyto podmínky:

Doporučený kandidát musí splňovat požadavky společnosti profiq s.r.o.

S doporučeným kandidátem musí být uzavřena pracovní smlouva ve lhůtě šesti měsíců od doporučení.

Doporučený kandidát musí konat pro společnost profiq s.r.o. práci na plný úvazek.

Doporučený kandidát musí u společnosti setrvat v pracovním poměru déle než 90 dní.

Doporučený kandidát nesmí být již dříve doporučen jinou osobou, pracovní agenturou nebo kontaktovat společnost profiq s.r.o. sám.

Doporučit lze kandidáta pouze na aktuálně vypsanou volnou pracovní pozici zveřejněnou na webových stránkách společnosti profiq s.r.o.

Doporučit kandidáta je možné pouze s jeho předchozím souhlasem.

Doporučit kandidáta může jen fyzická osoba, starší 18 let, jejímž předmětem podnikání není zprostředkování zaměstnání nebo obdobná činnost.

Doporučení na základě těchto podmínek nemohou činit stávající zaměstnanci společnosti profiq s.r.o.

2. Odměna za doporučení na pozici junior pracovníka je stanovena ve výši 10.000,- Kč a odměna za doporučení na pozici senior pracovníka je stanovena ve výši 15.000,-Kč.

3. Posoudit, zda kandidát splňuje požadavky, zda bude přijat, nebo zda bude přijat jako junior pracovník nebo senior pracovník, je oprávněna výlučně společnost profiq s.r.o.

4. Nesplněním jen jediné z výše uvedených podmínek nárok na odměnu nevzniká.

5. Společnost si vyhrazuje právo tento příslib odměny za doporučení nového zaměstnance kdykoliv odvolat, přičemž však nároky vzniklé před odvoláním zůstávají zachovány.