

## **Veřejný příslib**

**ve smyslu ust. § 2884 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v platném znění**

Společnost profiq s.r.o., IČO 24660761, sídlem Veletržní 924/14, Holešovice, 170 00 Praha 7 (dále jen „společnost profiq“), zastoupená jednatelem Mgr. Gabrielem Puhallou,

**se tímto veřejným příslibem zavazuje,**

že každé fyzické osobě, která není zaměstnancem společnosti profiq, a která řádně splní podmínky stanovené níže v článku I tohoto veřejného příslibu (dále také jen „podmínky“) poskytne odměnu stanovenou v článku II tohoto veřejného příslibu (dále jen „odměna“).

### **I.**

#### **Podmínky**

1. Společnost profiq poskytne za podmínek níže stanovených odměnu za doporučení nového zaměstnance.
2. Nárok na odměnu vznikne, pokud:
  - a) doporučený kandidát bude splňovat požadavky společnosti profiq;
  - b) s doporučeným kandidátem bude uzavřena pracovní smlouva ve lhůtě šesti měsíců od doporučení;
  - c) doporučený kandidát bude pro společnost profiq konat práci na plný úvazek;
  - d) doporučený kandidát setrvá u společnosti v pracovním poměru déle než 90 dní;
  - e) doporučený kandidát nebude již dříve doporučen jinou osobou, pracovní agenturou nebo nebude před doporučením sám kontaktovat společnost profiq.
3. Doporučit lze kandidáta pouze na aktuálně vypsanou volnou pracovní pozici zveřejněnou na webových stránkách společnosti profiq.
4. Doporučit kandidáta je možné pouze s jeho předchozím písemným souhlasem.
5. Doporučit kandidáta může jen fyzická osoba, starší 18 let, jejímž předmětem podnikání není zprostředkování zaměstnání nebo obdobná činnost.
6. Doporučení na základě tohoto příslibu nemohou činit stávající zaměstnanci společnosti profiq s.r.o.

### **II.**

#### **Odměna**

1. Odměna za doporučení na pozici junior pracovníka je stanovena ve výši 30.000 Kč.
2. Odměna za doporučení na pozici mid-senior pracovníka je stanovena ve výši 50.000 Kč.
3. Odměna za doporučení na pozici senior pracovníka je stanovena ve výši 70.000 Kč.
4. Posoudit, zda kandidát splňuje požadavky, zda bude přijat, nebo zda bude přijat jako junior, midsenior nebo senior pracovník, je oprávněna výlučně společnost profiq.
5. Nesplněním, byť jen jediné z výše uvedených podmínek, nárok na odměnu nevzniká.

6. Společnost si vyhrazuje právo tento příslib odměny za doporučení nového zaměstnance kdykoliv odvolat, přičemž však nároky vzniklé před odvoláním zůstávají zachovány.

### **III.**

#### **Závěrečná ustanovení**

1. Tento veřejný příslib činí společnost profiq s účinností ke dni vyvěšení na webových stránkách společnosti profiq.
2. Tento veřejný příslib pozbývá účinnosti a platnosti okamžikem stažení z webových stránek společnosti profiq a zveřejnění oznámení o tom, že byl z webových stránek stažen.

V Praze dne 27.5.2021

Profiq s.r.o.